



## **POLÍTICA DE IGUALDAD DE GÉNERO E INCLUSIÓN PARA AMUY CHILE SPA**

En **Amuy Chile SpA**, estamos comprometidos con la promoción de la igualdad de género y la inclusión en todos los niveles de nuestra organización. Reconocemos que la diversidad en el lugar de trabajo no solo es un imperativo ético, sino también una ventaja competitiva que impulsa la innovación y el crecimiento. Por lo tanto, nos comprometemos a crear un entorno donde todas las personas sean valoradas, respetadas y tengan igualdad de oportunidades para desarrollarse y contribuir al éxito de nuestra empresa.

### **Principios Rectores**

**Equidad y Justicia:** Nos comprometemos a garantizar que todas las decisiones de contratación, promoción, compensación y desarrollo se basen en el mérito y las capacidades de los individuos, sin importar su género u otras características personales.

**Eliminación de Barreras:** Trabajaremos activamente para identificar y eliminar cualquier barrera o sesgo que pueda obstaculizar la plena participación y el avance de las personas de cualquier género en nuestra empresa.

**Cultura de Respeto y Diversidad:** Fomentaremos una cultura de respeto, inclusión y aprecio por la diversidad, donde todas las voces sean escuchadas y valoradas.

**Desarrollo Profesional:** Brindaremos oportunidades de desarrollo profesional equitativas y accesibles para todas las personas, asegurándonos de que existan programas de capacitación y mentoría que apoyen el crecimiento de todos los empleados, independientemente de su género.



**Transparencia y Rendición de Cuentas:** Nos comprometemos a ser transparentes en nuestras políticas, procesos y prácticas relacionadas con la igualdad de género e inclusión, y nos responsabilizaremos de alcanzar nuestros objetivos en este sentido.

### **ACCIONES CONCRETAS 2024-2027**

1. En el mediano plazo implementar programas de sensibilización y capacitación sobre igualdad de género y diversidad para todos los empleados.
2. Establecer objetivos específicos y medibles para aumentar la representación de mujeres en puestos de liderazgo y en áreas técnicas de la empresa.
3. Realizar auditorías periódicas para identificar posibles disparidades salariales basadas en el género y tomar medidas correctivas cuando sea necesario.
4. Fomentar la flexibilidad laboral y la conciliación entre la vida laboral y personal para todos los empleados, con especial atención a las necesidades de quienes tienen responsabilidades de cuidado.
5. Crear un comité de diversidad e inclusión para supervisar la implementación de esta política y realizar recomendaciones para su mejora continua.

### **RESPONSABILIDADES**

Todos los líderes y empleados de Amuy Chile SpA tienen la responsabilidad de apoyar y promover activamente nuestra política de igualdad de género e inclusión. Esto incluye:

1. Abstenerse de cualquier forma de discriminación o acoso basado en el género.
2. Ser consciente de los propios sesgos implícitos y trabajar para superarlos.



3. Actuar como defensores de la diversidad y la inclusión en todas las interacciones profesionales.

## **EVALUACIÓN Y MEJORA CONTINUA**

Regularmente revisaremos nuestra política de igualdad de género e inclusión para evaluar su efectividad y realizar mejoras donde sea necesario. Esto incluirá la recopilación de datos desagregados por género para monitorear nuestro progreso hacia la igualdad de género en la empresa.

En Amuy Chile SpA, creemos que, al promover la igualdad de género y la inclusión, no solo estamos cumpliendo con nuestros valores fundamentales, sino también fortaleciendo nuestra empresa y contribuyendo al desarrollo sostenible de la sociedad en su conjunto.

Mariela Pinuer Marciel  
Fundadora AMUY Chile SpA